



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA			
Código:	5.8	INTERFAZ: Interna: Gerencia, Dirección administrativa, Unidad de Talento Humano, Jefaturas, Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, servidores públicos. Externa: Ministerio del Trabajo, IESS, ARCSA, proveedores de servicios médicos y de seguridad industrial, entidades de control.	Nivel de Instrucción:	Cuarto Nivel		
Denominación del Puesto:	Especialista de Seguridad y Salud Ocupacional					
Nivel:	Profesional					
Unidad Administrativa:	Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional					
Rol:	Ejecución y Coordinación de Procesos					
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 8					
Grado:	14					
Ámbito:	Cantonal	Área de Conocimiento:	Psicólogo Organizacional, Seguridad y salud Ocupacional, Seguridad Industrial, Ingeniería Industrial.			
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA				
Diseñar, implementar y supervisar políticas, programas y procedimientos de seguridad y salud ocupacional, promoviendo entornos laborales seguros, el bienestar del personal y el cumplimiento de la normativa legal vigente.		Tiempo de Experiencia:	4 años 6 meses			
		Especificidad de la experiencia	Seguridad y Salud Ocupacional, levantamiento de matrices de riesgos, inspecciones técnicas, diseño e implementación de planes de prevención, coordinación de exámenes médicos ocupacionales y cumplimiento normativo. Gestión Ambiental en el trabajo			
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO		
Elaborar, implementar, evaluar y actualizar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional institucional, conforme a la normativa legal vigente. Diseñar y aplicar diagnósticos, evaluaciones técnicas, inspecciones y estudios de riesgos laborales, incluyendo factores ergonómicos, ambientales y psicosociales del personal. Elaborar y mantener actualizada la Matriz de Riesgos (Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos), en coordinación con las áreas responsables. Coordinar con el medico ocupacional, psicologo y trabajadora social el seguimiento a los exámenes médicos ocupacionales, evaluaciones ergonómicas y fichas de salud psicológicas de los trabajadores, en cumplimiento de la normativa en salud laboral. Capacitar al personal en prevención de riesgos laborales, uso adecuado de equipos de protección personal (EPP), ergonomía, protocolos de emergencia y primeros auxilios.		Constitución de la República del Ecuador, Proyectos y normativa vigente de seguridad y salud ocupacional, Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de Trabajo. Normativa del Ministerio del Trabajo, IESS, ARCSA y entidades de control. Elaboración de matrices de riesgo, análisis de trabajo seguro (AST), y normas OHSAS / ISO 45001. Gestión de equipos de protección personal (EPP) y ergonomía. Técnicas de primeros auxilios, evacuación, manejo de extintores, simulacros y formación de brigadas. Sistemas informáticos para registro y control de seguridad ocupacional.		Temática de la Capacitación		
				Salud Ocupacional, Primeros Auxilios, Identificación de Riesgos, Gestión Ambiental, Desarrollo de Políticas y Procedimientos		
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS		
Elaborar, implementar, evaluar y actualizar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional institucional, conforme a la normativa legal vigente. Diseñar y aplicar diagnósticos, evaluaciones técnicas, inspecciones y estudios de riesgos laborales, incluyendo factores ergonómicos, ambientales y psicosociales del personal. Elaborar y mantener actualizada la Matriz de Riesgos (Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos), en coordinación con las áreas responsables. Coordinar con el medico ocupacional, psicologo y trabajadora social el seguimiento a los exámenes médicos ocupacionales, evaluaciones ergonómicas y fichas de salud psicológicas de los trabajadores, en cumplimiento de la normativa en salud laboral. Capacitar al personal en prevención de riesgos laborales, uso adecuado de equipos de protección personal (EPP), ergonomía, protocolos de emergencia y primeros auxilios.		Constitución de la República del Ecuador, Proyectos y normativa vigente de seguridad y salud ocupacional, Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de Trabajo. Normativa del Ministerio del Trabajo, IESS, ARCSA y entidades de control. Elaboración de matrices de riesgo, análisis de trabajo seguro (AST), y normas OHSAS / ISO 45001. Gestión de equipos de protección personal (EPP) y ergonomía. Técnicas de primeros auxilios, evacuación, manejo de extintores, simulacros y formación de brigadas. Sistemas informáticos para registro y control de seguridad ocupacional.		Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
				Planificación y Gestión	Alto	Anticipa los puntos críticos de una situación o problema, desarrollando estrategias a largo plazo, acciones de control, mecanismos de coordinación y verificando información para la aprobación de diferentes proyectos, programas y otros. Es capaz de <u>admin</u>
				Pensamiento Estratégico	Alto	Comprende rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades de su organización / unidad o proceso/ proyecto y establece directrices <u>estratégicas para la aprobación de planes, programas y otros.</u>
				Pensamiento Analítico	Alto	Realiza análisis extremadamente complejos, organizando y secuenciando un problema o situación, estableciendo causas de hecho, o varias consecuencias de acción. Anticipa los obstáculos y <u>planifica los siguientes pasos.</u>
				Pensamiento Conceptual	Alto	Desarrolla conceptos nuevos para solucionar conflictos o para el desarrollo de proyectos, planes organizacionales y otros . Hace que las situaciones o ideas complejas estén claras, sean simples y comprensibles. Integra ideas, datos clave y observaciones,
				Monitoreo y Control	Alto	Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, <u>eficacia y productividad organizacional.</u>
				Generación de Ideas	Alto	Desarrolla planes, programas o proyectos alternativos para <u>solucionar problemas estratégicos organizacionales.</u>
Identificación de Problemas	Alto	Identifica los problemas que impiden el cumplimiento de los objetivos y metas planteados en el plan operativo institucional y <u>redefine las estrategias.</u>				

Coordinar con proveedores de servicios de salud ocupacional y seguridad industrial, garantizando el cumplimiento de los estándares técnicos y legales.
Gestionar la adquisición y entrega de equipos de protección personal y colectiva, en coordinación con las unidades competentes.
Evaluar y controlar los factores ambientales que inciden en la salud de los servidores, implementando medidas correctivas cuando sea necesario.
Elaborar informes técnicos y reportes estadísticos sobre accidentabilidad, enfermedades profesionales, cumplimiento normativo y condiciones de seguridad.
Mantener registros actualizados y sistematizados de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, capacitaciones y controles de salud ocupacional.
Organizar y coordinar auditorías del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), valorando el estado de equipos, instalaciones y cumplimiento de protocolos.
Asesorar a las autoridades institucionales y al Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, proporcionando criterios técnicos para la toma de decisiones.
Supervisar el cumplimiento de protocolos de higiene industrial, señalética, funcionamiento de brigadas, planes de evacuación, simulacros y demás procedimientos de emergencia.

Comunicación efectiva, liderazgo preventivo y formación de cultura de seguridad.
Ética profesional, responsabilidad técnica y confidencialidad y demás normativas vigentes.

Habilidad Analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	Alto	Realiza análisis lógicos para identificar los problemas fundamentales de la organización.
Organización de la Información	Alto	Define niveles de información para la gestión de una unidad o proceso.
Recopilación de Información	Alto	Pone en marcha personalmente sistemas o prácticas que permiten recoger información esencial de forma habitual (ejemplo reuniones informales periódicas). Analiza la información recopilada.

10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Trabajo en Equipo	Alto	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.
Orientación de Servicio	Alto	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.
Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.
Conocimiento del Entorno Organizacional	Alto	Modifica las acciones para responder a los cambios organizacionales o de prioridades. Propone mejoras para la organización.